

Bedrijfsgegevens



Sogeti Nederland
B.V. (YF)

De recruiter



PedramAkbari
YellowFriday

Telefoon: 0031681254667

E-mail: Pedram.Akbari@yellowfriday.n...

Senior Test Engineer 3fte - DUO Groningen

Functie	Senior Test Engineer 3fte - DUO Groningen
Locatie	Groningen
Uren per week	36 uren per week
Looptijd	19.05.2024 - 29.06.2025
Opdrachtnummer	158041
Sluitingstijd	29.06.2025

Rolomschrijving en taakafspraken

Opdrachtschrijving

Let erop dat u voordat u een kandidaat aanbiedt de Aanbiedingsrichtlijnen doorneemt, gebruik maakt van het “standaard reactie formaat” (downloadbaar tijdens aanbiedingsprocedure) en dat het aangeboden CV een Word-document is van maximaal 5 A4.

De aanbesteding DUO Groningen is (mede) gegund aan de combinatie Yellow Friday en Sogeti. De inleen van niet-eigen personeel geschiedt door Yellow Friday. De contractering (en dus ook het accountmanagement) geschiedt door Sogeti. Er is hier geen sprake van doorleen en tariefstapeling, omdat we naar DUO Groningen toe één aanbieder zijn.

Raak jij niet snel onder de indruk van tientallen applicaties die in elkaar grijpen, ben je bestand tegen een gezonde dosis werkdruk, draai jij je hand niet om voor SQL-query's over meerdere schema's, is Kibana een open boek voor je én kijk je graag verder dan je systeemtests? Dan loont het zeker om eens te informeren naar de positie van Test Engineer bij SFS Team 7. Vooruitzichten in 2024 en 2025 gaan we aan de slag om de klantschermen op Mijn DUO voor studenten en terugbetalers grondig aan te pakken. Ook zijn we bezig met een moderniseringsslag op medewerkersfunctionaliteit. Bij alle

schermwijzigingen zorgen we ervoor dat oude knockout schermen worden opgeruimd en vervangen worden door Angular. Dat zijn schermen die jaarlijks door miljoenen studenten, ouders en debiteuren worden gebruikt om hun gegevens te raadplegen en te wijzigen. Maar ook de schermen voor onze OVG medewerkers die dagelijks met klanten aan de telefoon zitten. De aanpak is steeds via User Experience de wensen van klanten en medewerkers in kaart te brengen en die zo goed mogelijk in te bouwen. Op het gebied van testautomatisering wordt sinds kort met behulp van Cypress en Cucumber de integratietesten gemaakt. We zien daar ook een belangrijke rol voor de testers weggelegd.

Wat wordt er van je verwacht?

Uiteraard ben je analytisch vaardig en niet voor één gat te vangen. Je durft door te vragen en kijkt verder dan je eigen applicaties lang zijn. Je houdt overzicht over de hele keten, draait geregeld mee bij RIT-testen en onderhoudt contacten met het BAT, UX, VAR en de andere DevOps-teams bij SFS. Als Test Engineer bij Team 7 is kennis van studiefinanciering onontbeerlijk. Een basiscursus om je de ins & outs bij te brengen is onderdeel van je inwerkperiode. Bonuspunten krijg je voor kennis van testautomatisering op de front-end. Daarnaast ben je in staat op je collegatesters binnen het team de kneepjes van het vak te leren.

Daarom vragen we om medior of senior testers. Uitdaging SFS is complex en begrip van de volledige keten is uiteindelijk noodzakelijk, dus je zult ook basiskennis moeten opdoen van de applicaties van de andere teams. Net als bij autorijles zul je in het begin mogelijk overweldigd raken, maar na een half jaar begint het geheid vertrouwd te voelen. Doorzettingsvermogen is een must, maar wordt dan ook zeker beloond.

Achtergrond opdracht

Wat doet Team 7? Team 7 is een van de drie teams bij SFS die zich bezighoudt met Klant- en Medewerkerinteractie (deze teams noemen we cluster K&MI). Met de klantschermen (Mijn DUO) en medewerkersschermen erbij betekent dat het ontwikkelen en onderhouden van in totaal 10 van de 17 SFS-applicaties, aan zowel het begin als het eind van de keten. Een team bij K&MI bestaat in de regel uit 2 ontwerpers, 4 bouwers, 2 testers en 1 á 2 OPS'ers. Daarnaast haken er mensen aan vanuit BAT (functioneel beheer), UX en VAR (voorbereidingsteam). Er wordt gewerkt in sprints van 3 weken. Team 7 gaat uitbreiden en zal uiteindelijk uit team 7a en 7b gaan bestaan. Beide teams gaan vooral bezig met moderniseren van de bestaande functionaliteit.

Eisen

- HBO werk- en denkniveau
- Werkervaring met SQL databases / query's
- Testen front end (handmatig)
- Rest services
- Relevante werkervaring in een Agile / Scrum omgeving
- Uitstekende beheersing Nederlandse taal in woord en geschrift.
- Minimaal 4 jaar werkervaring met Testen (3 jaar)
- Ervaring met Agile/scrum (3 jaar)
- Aantoonbare ervaring met geautomatiseerd frontend en backend testen in Java en Cypress (3 jaar)
- Kennis van Java/Cucumber (3 jaar)

Wensen

- Kennis van OpenShift is een pre

- Kennis van TypeScript is een pre
- Kennis van Cypress is een pre
- Kennis van Wiremock is een pre bij het automatiseren van tests
- Werkervaring met het ondersteunen van collega's (met technische expertise)
- Werkervaring met het samenwerken met collega's in een complexe omgeving, die voortdurend in beweging is.

Competenties

- Zoeken en manipuleren van testdata in de databases, we gebruiken nu DBeaver (SQL-kennis en in staat zijn uitgebreidere statements te maken)
- Uitzoeken foutmeldingen en logging in Kibana (kennis Kibana)
- Werkende software mergen of doorzetten naar andere omgevingen (Gitlab en Jenkins)
- Gericht op samenwerken, teamspeler, communicatief sterk
- Leergierig, assertief, overtuigend, besluitvaardig
- Oog voor grote lijnen, analyserend vermogen
- Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid

Aanvullende Informatie

Een aangeboden cv moet de volledige NAW, geboortedatum, het telefoonnummer en het e-mail adres van de kandidaat bevatten. Werksituatie : Doorlenen is niet toegestaan. Exclusiviteit is vereist bij acceptatie van een uitnodiging voor intake tot 4 dagen na de intakedatum.

[Bekijk opdracht online](#)