

## Bedrijfsgegevens



Sogeti Nederland  
B.V.

## De recruiter



DaphneBlankert  
YellowFriday

Telefoon: +31642215437

E-mail: Daphne.Blankert@yellowfriday...

## Teamleider Project Programmamanagers - DICTU

Functie	Teamleider Project Programmamanagers - DICTU
Locatie	Den Haag
Uren per week	36 uren per week
Looptijd	18.05.2025 - 17.11.2025
Oprachtnummer	234119
Sluitingstijd	17.11.2025

## Rolomschrijving en taakafspraken

### Oprachtoomschrijving

Let erop dat u voordat u een kandidaat aanbiedt de Aanbiedingsrichtlijnen doorneemt, gebruik maakt van het “standaard reactie formaat” (downloadbaar tijdens aanbestedingsprocedure) en dat het aangeboden CV een Word-document is van maximaal 5 A4.

De aanbesteding EZ is (mede) gegund aan de combinatie Yellow Friday en Sogeti. De inleen van niet-eigen personeel geschiedt door Yellow Friday. De contractering (en dus ook het accountmanagement) geschiedt door Sogeti. Er is hier geen sprake van doorleen en tariefstapeling, omdat we naar EZ toe één aanbieder zijn.

Interim Teamleider die zorgt dat het team met een gemeenschappelijk doel en werkwijze werkt en een transparante werkwijze hanteert bij het aandragen, beleggen en uitvoeren van nieuwe IT projecten en programma's. Teamleider biedt coaching en hulp en heeft inzicht in de individuele werkzaamheden van de teamleden en de opdrachten die aan het team worden voorgelegd. Binnen het team zelf is een kritische beschouwing van de

functieopbouw en complexiteit van de opdrachten noodzakelijk. Teamleider die deze veranderopdracht kan initiëren en uitvoeren inclusief de uitwerking van een aanpak rondom het vernieuwen van dit team met meer diversiteit en balans.

#### Achtergrond opdracht

DICTU beschikt over een eigen pool van project- en programmamanagers die van oudsher technische IT-opdrachten uitvoeren voor verschillende opdrachtgevers bij de Rijksoverheid. Ondertussen is dit uitgebreid met interim opdrachten in het management als zowel meer strategische en bestuurlijke IT-projecten en interim IT-managementopdrachten. Sinds oktober 2023 is dit team onderdeel van de directie operatie, divisie klantrelatie. DICTU en haar klanten opereren in een complexe bestuurlijke omgeving. Er werken ongeveer 27 medewerkers waarvan 24 interne medewerkers en 3 externe medewerkers. De externe medewerkers kunnen maximaal 2 jaar voor DICTU werken. De complexiteit van de opdrachten verschilt van strategische projecten tot IT-specialisatie rondom informatiebeveiliging, delivery management en tijdelijke interim management opdrachten. De project managers hebben momenteel veel vrijheid bij het aantrekken en uitvoeren van hun eigen opdrachten. Er is weinig tot onvoldoende inzicht wie op welk project zit, wat de complexiteit van een dergelijk project is en welke einddatum een project heeft. De meeste medewerkers zijn al lange tijd voor de overheid werkzaam en zijn gewend aan een grote mate van autonomie. Een deel van de medewerkers mist juist duidelijkheid en coaching van een teamleider. Er is niet altijd balans tussen de schaal waarin iemand werkt en de complexiteit van de opdracht waarin men werkt. De teamleider van dit team is uitgevallen waardoor de divisie manager Merel Berling op zoek is naar een nieuwe tijdelijke teamleider. Deze dient het team en zijn processen verder te professionaliseren, zoals de intake van projecten en vervolgens over te dragen naar een permanente teamleider. Het management team van de divisie kent een hoog tempo en is op zoek naar iemand om een structurele verandering binnen de pool tot stand te brengen.

#### Eisen

- academisch werk en denk niveau
- Ervaring met leidinggeven binnen een vergelijkbare organisatie en veranderingen doorvoeren (5 jaar)
- Kennis van IT leidinggevende dient de opdrachten te begrijpen (5 jaar)
- Ervaring met portfoliomanagement
- Ervaring met intake/matching van kandidaten/werving
- Project en programma management

#### Wensen

- De kandidaat moet aantoonbare ervaring hebben in het geven van leiding aan Complexe ICT projecten en het aansturen van projectleiders.
- Het in bezit zijn van certificaten rond project methodieken als SaFe, Agile werken, Lean methodieken, SCRUM, IPMA zijn een pre.
- Meer dan 10 jaar leidinggevende ervaring, meer dan 10 jaar ervaring met het doorvoeren van veranderingen/kwartiermaken, meer dan 3 jaar ervaring met portfoliomanagement en meer dan 3 jaar ervaring met intake en het matchen van kandidaten.
- Meer dan 3 jaar ervaring met IT.

#### Competenties

- Organisatiesensitiviteit
- Bestuurssensitiviteit
- Omgevingsbewustzijn
- Netwerken
- Aansturen organisatie
- Aansturen groep
- Ontwikkelen medewerkers
- Reflecteren
- Kennis van ICT project methodieken als Agile werken, SaFe
- Analytische kennis van ICT omgevingen
- Changemanagement

#### Aanvullende Informatie

Doorleen is niet toegestaan. Levering door Yellow Friday aan EZK geschiedt via Sogeti. Hier is geen sprake van ketenvorming/doorleen, want Yellow Friday heeft de aanbesteding samen met Sogeti uitgevoerd en is formele onderaannemer.

[Bekijk opdracht online](#)